

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Школа № 5 г. Черемхово»**

**РАССМОТРЕНО И
ПРИНЯТО**
на общем собрании трудового
коллектива
Протокол от 21.09.2021 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ Школа № 5 г. Черемхово

**Пирожкова
Евгения
Геннадьевна**

Подписан: Пирожкова Евгения Геннадьевна
DN: ИМН=382001172847, СНИЛС=04526192043,
E=vp.pirozkova1@mail.ru, С=RU, S=Иркутская
область, Л=г. Черемхово, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""
ШКОЛА № 5 Г. ЧЕРЕМХОВО""", С=Евгения
Геннадьевна, SN=Пирожкова, CN=Пирожкова
Евгения Геннадьевна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.09.28 12:44:41+08'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.3

Приказ от 27.09.2021 года № 411

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ Школа № 5 г. Черемхово.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) муниципального общеобразовательного учреждения «Школа № 5 г. Черемхово» (далее Организация) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание создаётся в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Организации, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Организации.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Организации.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Организации, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Организации.

1.6. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Организации.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива:

2.1. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Школы и иные локальные акты, содержащие нормы трудового права;

2.2. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;

2.3. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;

2.4. выносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;

2.5. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций Организации;

2.6. рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

3.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых МОУ Школа № 5 г. Черемхово является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается (по мере необходимости) председателем трудового коллектива.

3.3. Общее собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведёт всю документацию и сдаёт её в архив в установленном порядке.

3.4. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на 1 (один) учебный год.

3.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива.

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Организации являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право выходить с предложениями и заявлениями на работодателя, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

4.3. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

6.2. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).